

Na temelju čl. 58. st. 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18), čl. 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), izrađene Procjene rizika, Školski odbor Škole za dizajn, grafiku i održivu gradnju u Splitu, na prijedlog ravnateljice Sela Tecilazić, na sjednici održanoj 09.06.2026. donosi

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

#### **Članak 2.**

Ravnateljica je dužna upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### **Članak 3.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabrano rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- Zabrano unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- Zabrano provjere alkoholiziranosti,
- Obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- Suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### **Članak 4.**

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima društva (u daljnjem tekstu: radnik).

### **IZUZEĆA**

#### **Članak 5.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## **ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **Članak 6.**

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića droga ili drugih sredstava ovisnosti na svim mjestima rada poslodavca.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesta rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

### **Članak 7.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/pića s udjelom alkohola.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga.

### **Članak 8.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

## **TESTIRANJE**

### **Članak 9.**

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

### **Članak 10.**

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

## **Članak 11.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

## **Članak 12.**

Testiranje može vršiti: stručno osposobljena osoba poslodavca, stručno osposobljena osoba ovlaštene pravne osobe za obavljanje poslova zaštite na radu, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

## **Članak 13.**

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola odnosno drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovalštenik poslodavca, stručno osposobljena osoba prema članku 12. i svjedok koga odabere ovlaštena osoba poslodavca

## **Članak 14.**

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje dva (2) primjeraka od kojih jedan (1) zadržava poslodavac, a jedan (1) dobiva radnik.

Zapisnik potpisuje stručno osposobljena osoba koja vrši testiranje, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola, droga odnosno drugih sredstava ovisnosti u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 2.).

## **Članak 15.**

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

## **Članak 16.**

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

Navedeno je radnih dužan izvršiti odmah po odbijanju.

## **UDALJENJE S RADNOG MJESTA**

## **Članak 17.**

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju.

## **Članak 18.**

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne policijske postaje.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

## **Članak 19.**

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

## **OSOBITO TEŠKA POVREDA OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA**

## **Članak 20.**

Radnik čini osobito tešku povredu radne obveze:

- ako se kod radnika utvrdi prisutnost alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti i drugih zabranjenih tvari
- ako radnik odbije pristupiti provjeri radi li pod utjecajem alkohola droge i drugih sredstava ovisnosti i drugih zabranjenih tvari
- ako se uoči da radnik na radnom mjestu konzumira alkoholna pića, droge, druga sredstava ovisnosti i druge zabranjene tvari ili ako ih unosi u prostore škole.

## **MJERE**

## **Članak 21.**

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se osobito teškom povredom radne obveze.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 173/13 i 98/19) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN 75/14., 154/14., 79/15., 139/15., 105/16., 40/17., 66/17., 109/17., 132/17. i 119/18.)

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge, drugih sredstava ovisnosti ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

## **Članak 22.**

Radnik, kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi) odnosno radnik koji odbije testiranje na prisutnost alkohola u organizmu (presumpcija alkoholiziranosti) čini osobito tešku povredu radne obveze koja opravdava izvanredni otkaz ugovora o radu.

Radnik, kojem se prilikom testiranja na prisutnost droga odnosno drugih sredstava ovisnosti i zabranjenih tvari u organizmu utvrdi pozitivan rezultat odnosno radnik koji odbije pristupiti provjeri provjeri prisutnosti droga odnosno drugih sredstava ovisnosti i zabranjenih tvari (presumpcija) čini osobito tešku povredu radne obveze koja opravdava izvanredni otkaz ugovora o radu.

## Članak 23.

Poslodavac poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora ili predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira Poslodavac i kroz suradnju sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite i naročito povjerenikom radnika za zaštitu na radu. Sastavni dio suradnje je i obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

## PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 24.

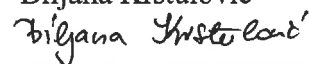
Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način koji je donesen.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Ovaj Pravilnik objavljuje se na mrežnoj stranici Škole.

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA:

Biljana Krstulović



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči i web stranici Škole dana 10.06.2026., te stupa na snagu 11.06.2026. godine.

RAVNATELJICA:



Sela Tecilazić, dipl.ing.arh.



KLASA: 011-01/26-01/580  
URBROJ: 2181-339-26-01-01  
Split, 09.06.2026.

**POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA  
PRISUTNOST ALKOHOLA ILI DRUGIH  
SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU  
NA RADNOM MJESTU**

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu:

## **ŠKOLI ZA DIZAJN, GRAFIKU I ODRŽIVU GRADNJU**

(u daljnjem tekstu Poslodavac)

propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na radnom mjestu.

### **Članak 1.**

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/pića s udjelom alkohola. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

### **Članak 2.**

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ravnateljica kada je zatekla radnika da konzumira alkoholna pića/ druga sredstva ovisnosti ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića/ druga sredstva ovisnosti. Testiranje alkoholiziranosti/druga sredstva ovisnosti može se obaviti u slučaju nastanka ozljede na radu.

### **Članak 3.**

Svi radnici Poslodavca u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima škole (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

### **Članak 4.**

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi alkometrom - DRÄGER ili neki drugi slični uređaj koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi za provjeru.

### **Članak 5.**

Za testiranje na druga sredstva ovisnosti ovlaštena osoba će obaviti preliminarni test koji se mora potvrditi potvrdnom metodom sve sukladno odredbama Pravilnika.

### **Članak 6.**

Ovlaštene osobe za testiranje su stručno osposobljena osoba poslodavca, stručno osposobljena osoba ovlaštene pravne osobe za obavljanje poslova zaštite na radu, ovlašteni specijalist medicine rada ili zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba poslodavca koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

### **Članak 7.**

U svakom slučaju postupak testiranja provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru škole ili posebnoj ustanovi vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

#### Članak 8.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića odnosno drugih sredstava ovisnosti, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti odnosno da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti upozorava ga se da je time počinio osobito tešku povredu radne obveze i da će sukladno tome biti udaljen sa rada.

Potom se pristupa konfirmaciji rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok te se dostavlja ravnatelju škole na znanje za daljnje postupanje.

Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza.

#### Članak 9.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili radnika koji odbije testiranje odgovorna osoba udaljuje s mjesta rada.

Ravnatelj treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga ravnatelja o udaljavanju s rada.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne policijske postaje.

#### Članak 10.

Ovlaštena osoba za testiranje Zapisnike o obavljenim testiranjima dostavlja odgovornoj osobi Poslodavca-ravnatelju.

#### Članak 11.

Nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

#### Članak 12.

Izmjene i dopune ovog Postupovnika obavljaju se na način na koji je donesen.

Poslodavac osigurava da je jedan primjerak Postupovnika dostupan radnicima, a jedan se primjerak uručuje povjereniku radnika za zaštitu na radu.

#### Članak 13.

Ovaj Postupovnik objavljen je dana 10.06. 2026. te stupa na snagu dana 11.06. 2026.

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA:

Biljana Krstulović

*Biljana Krstulović*



RAVNATELJICA:

Sela Tecilazić, dipl.ing.arh.

*Sela Tecilazić*

Na temelju članka 14. Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu i članka 58. - 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.), Škola za dizajn, grafiku i održivu gradnju provodi postupak provjere je li radnik/ica (daljnjem tekstu: radnik) pod utjecajem alkohola, droga, ili drugih sredstava ovisnosti kako slijedi:

**Z A P I S N I K**  
**O PROVOĐENJU POSTUPKA TESTIRANJA NA ALKOHOL, DROGE ILI DRUGA SREDTVA**  
**OVISNOSTI**

Testiranje započelo: \_\_\_\_\_ godine u \_\_\_\_\_ sati.

**PRISUTNI**

|    |                                                   |  |
|----|---------------------------------------------------|--|
| 1. | TESTIRANI RADNIK                                  |  |
| 2. | OSOBA OVLAŠTENA ZA PROVOĐENJE POSTUPKA TESTIRANJA |  |
| 3. | RADNIK- SVJEDOK                                   |  |

Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti ako odbije pristupiti provjeri. DA/NE

|                                     |                                                           |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| IME I PREZIME<br>TESTIRANOG RADNIKA |                                                           |
| OIB                                 |                                                           |
| RADNO MJESTO                        |                                                           |
| MJESTO PROVOĐENJA<br>TESTIRANJA     |                                                           |
| VRSTA TESTIRANJA NA                 | ALKOHOL, DROGA I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI<br>(ZAOKRUŽITI) |

Radnik je: PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI (zaokružiti)

Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti

Na temelju izjave radnika, radnik JE UZIMAO - NIJE UZIMAO (zaokružiti) alkoholna pića, droge ili druga sredstava ovisnosti PRIJE RADA - ZA VRIJEME RADA (zaokružiti)

Ispitanik JE - NIJE (zaokružiti) zatečen u konzumaciji.

U cijelosti su dane upute o upotrebi alkometra \_\_\_\_\_ (markica važećeg atesta broj: \_\_\_\_\_), koji je upotrijebljen u \_\_\_\_:\_\_\_\_ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_\_ g/kg - mg/l te se utvrđuje da radnik JE - NIJE (zaokružiti) pod utjecajem alkohola.

Uvidom u preliminarni test za droge i druga sredstava ovisnosti utvrđeno je

Radnik PORIČE - NE PORIČE (zaokružiti) da je pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti, te PRIHVAĆA - NE PRIHVAĆA (zaokružiti) rezultate.

Radnik je obaviješten da JE - NIJE (zaokružiti) počinio osobito tešku povredu radne obveze te će zbog navedenog biti poduzeti pravni koraci sukladno zakonskim i podzakonskim propisima.

Radnik koji se udaljuje s radnog mjesta DOBROVOLJNO - PRISILNO ponuđen je:

- siguran prijevoz u pratnji od poslodavca do mjesta stanovanja (o trošku radnika) DA/NE
- pozvan član obitelji DA /NE
- u pratnji policijskih službenika DA/NE
- ostalo DA/NE

Radnik koji je udaljen s radnog mjesta je PRIHVATIO / ODBIO (zaokružiti) ponuđeni prijevoz odnosno povratak do mjesta stanovanja.

NAPOMENA

Postupak testiranja završen u \_\_\_\_\_ sati.  
Splitu, \_\_\_\_\_ godine.

#### POTPISIVANJE ZAPISNIKA

1. Potpis radnika koji se testira

\_\_\_\_\_

2. Potpis osobe koja je provela testiranje

\_\_\_\_\_

3. Potpis radnika - svjedoka

\_\_\_\_\_

